

La certification professionnelle



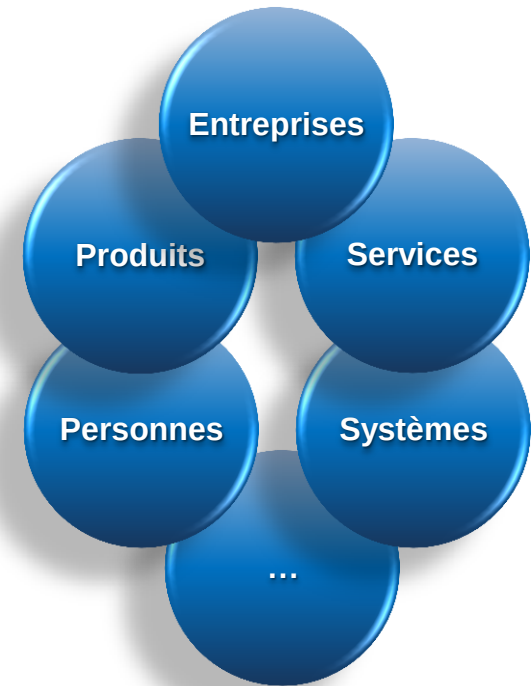
- Les différents types de reconnaissances et de certifications
- La certification de personnes
- La complémentarité des reconnaissances

Les différents types de reconnaissance

Les définitions sont vastes et varient suivant les domaines d'application et les secteurs



« La **certification** est une activité par laquelle un **organisme reconnu**, **indépendant des parties en cause**, donne **une assurance écrite** qu'une **organisation**, un **processus**, un **service**, un **produit** ou des **compétences professionnelles** sont **conformes** à des **exigences spécifiées dans un référentiel**. »



Les différents types de reconnaissance

Les définitions sont vastes et varient suivant les domaines d'application et les secteurs

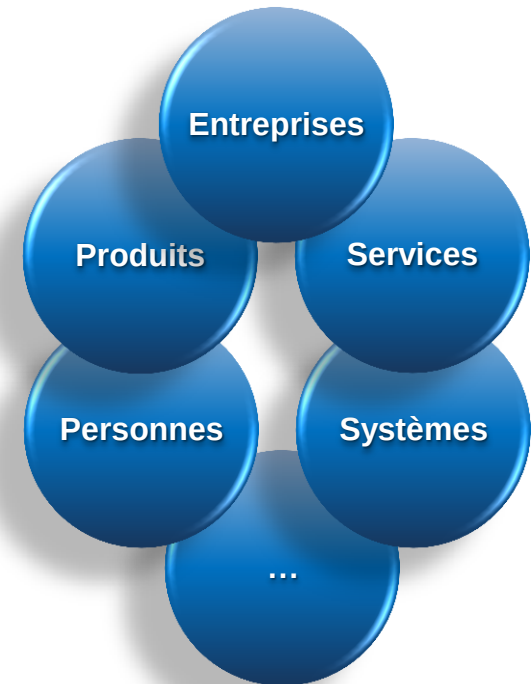


3 types de reconnaissance

De première partie : auto-proclamation

De seconde partie : client - fournisseur

Tierce partie : indépendance



Les différents types de reconnaissance

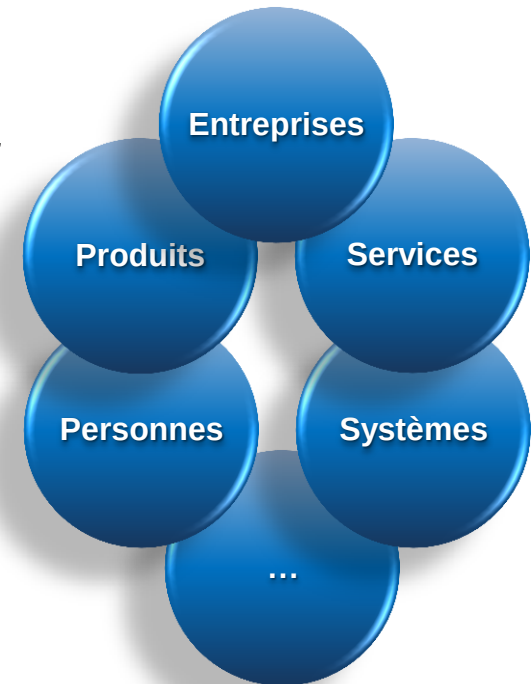
Les définitions sont vastes et varient suivant les domaines d'application et les secteurs



COMITÉ
FRANÇAIS
D'ACCREDI-
TATION



« Le recours à **l'accréditation** est à l'origine et par essence de nature **volontaire**. Cependant, de plus en plus fréquemment, l'accréditation tend à se développer dans le domaine **règlementaire**. Elle est alors exigée par les **Pouvoirs Publics**. »

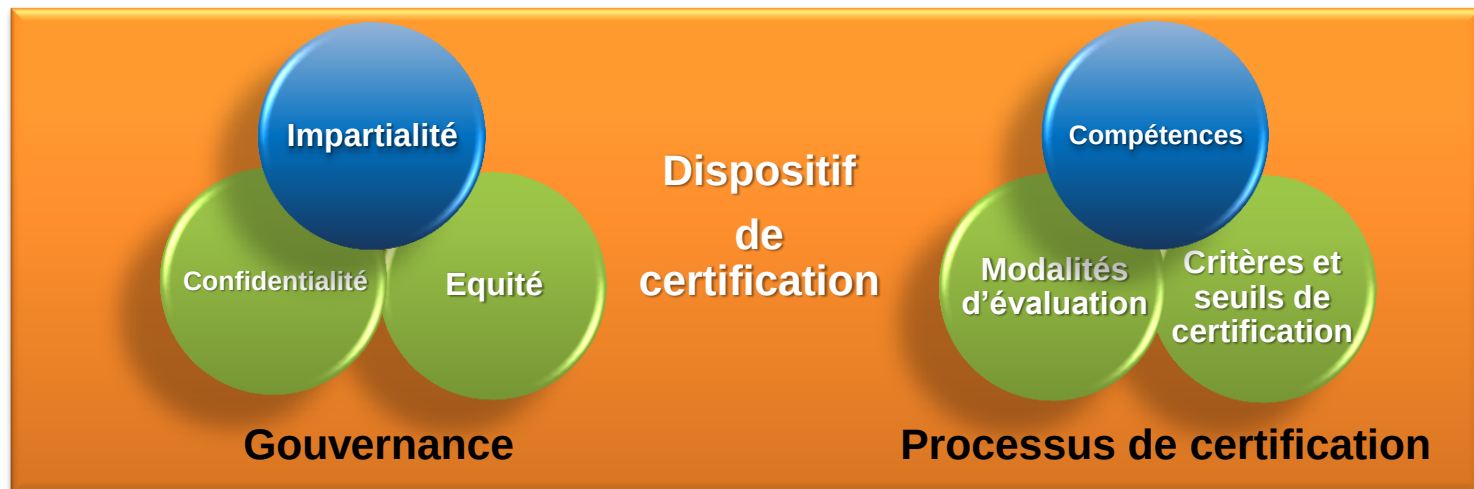


- La **certification** est une **attestation** réalisée **par une tierce partie** relative à des **produits**, des **processus**, des **systèmes** ou des **personnes**, grâce à des **audits**, des **essais**, des **examens** et toute autre **activité de surveillance**.
- La **qualification d'entreprises** est une **attestation de conformité** par **une tierce partie** de l'aptitude d'une entreprise à **démontrer sa capacité à réaliser des prestations**.

La certification de personnes

***Attestation d'évaluation par une tierce partie
des compétences minimales à maîtriser et à maintenir
par les personnes amenées à réaliser une activité***

- ❑ La certification n'est pas **obligatoirement l'aboutissement** d'une formation
- ❑ **Légitimité** et **intégrité** d'un organisme extérieur
- ❑ Validité **limitée** dans le temps : **Valorisation** de la montée en compétence **tout au long** de la vie oddslot professionnelle
- ❑ Compétences reconnues sur **une activité** et pas **obligatoirement un métier**



La certification de personnes

Différences avec les formations diplômantes et certifiantes

Forte
professionna-
lisation

Forte
reconnaissance

Certificat de
Qualification
Professionnelle

Titre ou
Certification
Professionnelle

Diplôme de
l'éducation
nationale

Valorisation
du capital
humain de
l'entreprise

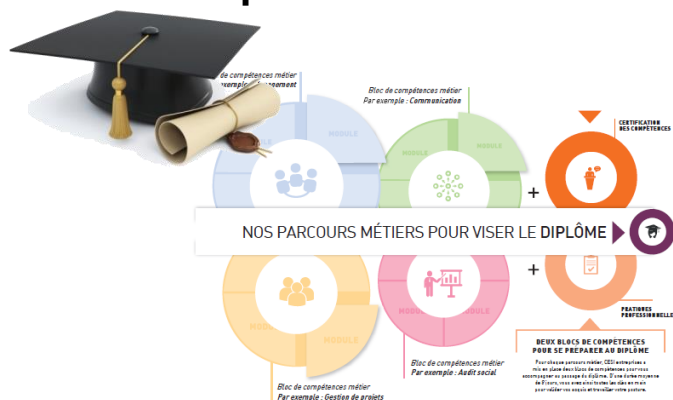
Réponse
exacte au
besoin du
marché

Valorisation de
l'expérience par
le niveau de
certification

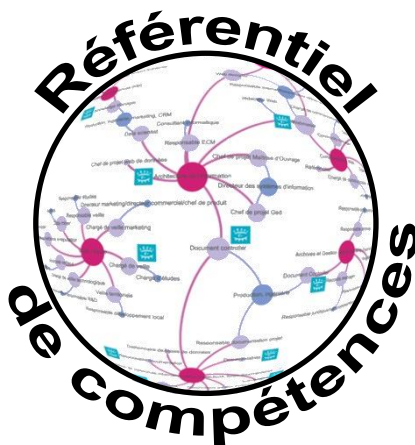
Valorisation de
l'expertise par
le domaine
d'application

Légitimité
d'un
organisme
extérieur

Diplôme lié à un métier



Parcours de formation



Dispositif de certification (Sur la totalité ou une partie du référentiel)

La complémentarité des reconnaissances

Pour démontrer son savoir-faire, une entreprise peut avoir recours à différentes reconnaissances





Sébastien MAURICE
Directeur

30 rue Cambronne
75015 PARIS

 **smaurice@cesi.fr**

 **01 44 19 23 14 - 06 65 08 82 38**

www.cesi-certification.fr